



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด (สำนักงานปลัด อบต.)

ที่ อบ ๘๗๘๐๑ / ๘๒๓

วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) นั้น

จากแผนภูมิภาพปรากฏว่าผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดีโดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๖.๙๐ คะแนน จึงขอรายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏตามเอกสารสิ่งที่มาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิภารัตน์ รัตนวัน)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวอัมรา เรืองเดช)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - เพื่อโครงการ

(นายพนม สาธุบุญ)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เพื่อโครงการ

(นายเนติพงษ์ วงษ์สิงห์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

พร้อม

(นายวินัย ประทุม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

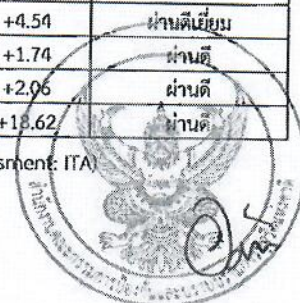
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 3

จังหวัดอุบลราชธานี

| ที่ | หน่วยงาน                            | อำเภอ            | คะแนน ITA 2568 | เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|-------------------------------------|------------------|----------------|---------------------------|-------------------|
| 1   | องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี | เมืองอุบลราชธานี | 98.21          | +0.02                     | ผ่านดี            |
| 2   | เทศบาลนครอุบลราชธานี                | เมืองอุบลราชธานี | 97.33          | +12.04                    | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 3   | เทศบาลเมืองเทพวงศา                  | เขมราฐ           | 94.58          | -2.84                     | ผ่านดี            |
| 4   | เทศบาลเมืองเดชอุดม                  | เดชอุดม          | 91.71          | -2.44                     | ผ่านดี            |
| 5   | เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร            | พิบูลมังสาหาร    | 95.94          | +3.15                     | ผ่านดี            |
| 6   | เทศบาลเมืองแจระแม                   | เมืองอุบลราชธานี | 91.02          | +9.30                     | ผ่าน              |
| 7   | เทศบาลเมืองวารินชำราบ               | วารินชำราบ       | 96.87          | +1.04                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 8   | เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น               | กุดข้าวปุ้น      | 96.39          | +8.16                     | ผ่านดี            |
| 9   | เทศบาลตำบลขามป้อม                   | เขมราฐ           | 96.41          | +5.62                     | ผ่านดี            |
| 10  | เทศบาลตำบลเขมราฐ                    | เขมราฐ           | 95.83          | +4.10                     | ผ่านดี            |
| 11  | เทศบาลตำบลหนองนกทา                  | เขมราฐ           | 95.51          | +5.69                     | ผ่าน              |
| 12  | เทศบาลตำบลหนองผือ                   | เขมราฐ           | 96.49          | -1.11                     | ผ่านดี            |
| 13  | เทศบาลตำบลห้วยนา                    | เขมราฐ           | 95.45          | +2.90                     | ผ่านดี            |
| 14  | เทศบาลตำบลเชียงใน                   | เชียงใน          | 88.64          | +4.99                     | ผ่าน              |
| 15  | เทศบาลตำบลบ้านกอก                   | เชียงใน          | 97.95          | +0.95                     | ผ่านดี            |
| 16  | เทศบาลตำบลห้วยเรือ                  | เชียงใน          | 86.24          | -6.84                     | ผ่าน              |
| 17  | เทศบาลตำบลบ้านด่านโขงเจียม          | โขงเจียม         | 97.09          | +7.15                     | ผ่านดี            |
| 18  | เทศบาลตำบลกุดประพาย                 | เดชอุดม          | 92.40          | -4.23                     | ผ่าน              |
| 19  | เทศบาลตำบลนาสว่าง                   | เดชอุดม          | 97.09          | +6.02                     | ผ่านดี            |
| 20  | เทศบาลตำบลบัวงาม                    | เดชอุดม          | 86.32          | -2.67                     | ผ่าน              |
| 21  | เทศบาลตำบลโพนงาม                    | เดชอุดม          | 94.69          | +20.91                    | ผ่านดี            |
| 22  | เทศบาลตำบลระการพิชัยผล              | ตระการพิชัยผล    | 89.71          | -1.78                     | ผ่านดี            |
| 23  | เทศบาลตำบลตาลชุม                    | ตาลชุม           | 88.09          | -6.87                     | ผ่าน              |
| 24  | เทศบาลตำบลนาจะหลวย                  | นาจะหลวย         | 91.56          | +0.62                     | ผ่านดี            |
| 25  | เทศบาลตำบลอุจฉอยน้อย                | นาจะหลวย         | 90.17          | +8.79                     | ผ่าน              |
| 26  | เทศบาลตำบลนาจาน                     | นาเยีย           | 97.44          | +0.22                     | ผ่านดี            |
| 27  | เทศบาลตำบลนาเยีย                    | นาเยีย           | 93.61          | -4.72                     | ผ่านดี            |
| 28  | เทศบาลตำบลนาเรือง                   | นาเยีย           | 98.08          | +0.10                     | ผ่านดี            |
| 29  | เทศบาลตำบลชีเหล็ก                   | น้ำขุ่น          | 88.99          | +10.58                    | ผ่าน              |
| 30  | เทศบาลตำบลตาภา                      | น้ำขุ่น          | 93.38          | +1.07                     | ผ่านดี            |
| 31  | เทศบาลตำบลโขง                       | น้ำยืน           | 90.57          | +1.27                     | ผ่านดี            |
| 32  | เทศบาลตำบลน้ำยืน                    | น้ำยืน           | 86.86          | +9.07                     | ผ่าน              |
| 33  | เทศบาลตำบลสิริเขียร                 | น้ำยืน           | 96.75          | +7.20                     | ผ่านดี            |
| 34  | เทศบาลตำบลคอแลน                     | บุณฑริก          | 89.77          | +4.84                     | ผ่าน              |
| 35  | เทศบาลตำบลนาโพธิ์                   | บุณฑริก          | 95.62          | +4.38                     | ผ่าน              |
| 36  | เทศบาลตำบลบุณฑริก                   | บุณฑริก          | 91.41          | +7.45                     | ผ่าน              |
| 37  | เทศบาลตำบลกุดชุมภู                  | พิบูลมังสาหาร    | 97.80          | +4.54                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 38  | เทศบาลตำบลโพธิ์ไทร                  | พิบูลมังสาหาร    | 97.56          | +1.74                     | ผ่านดี            |
| 39  | เทศบาลตำบลโพธิ์ศรี                  | พิบูลมังสาหาร    | 95.96          | +2.06                     | ผ่านดี            |
| 40  | เทศบาลตำบลอ่างศิลา                  | พิบูลมังสาหาร    | 98.16          | +18.62                    | ผ่านดี            |

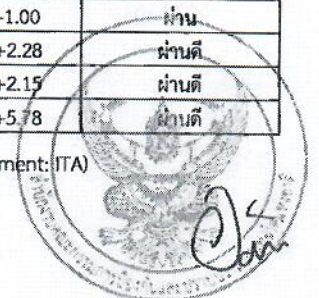
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





| ที่ | หน่วยงาน                           | อำเภอ       | คะแนน ITA 2568 | เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|------------------------------------|-------------|----------------|-------------------------|-------------------|
| 90  | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง       | โขงเจียม    | 91.38          | +1.27                   | ผ่าน              |
| 91  | องค์การบริหารส่วนตำบลคำไฮใหญ่      | ดอนมดแดง    | 93.87          | +1.81                   | ผ่าน              |
| 92  | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมดแดง      | ดอนมดแดง    | 93.99          | +2.28                   | ผ่านดี            |
| 93  | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเมือง      | ดอนมดแดง    | 90.74          | -0.77                   | ผ่านดี            |
| 94  | องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าแดง      | ดอนมดแดง    | 93.61          | -0.52                   | ผ่านดี            |
| 95  | องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง          | เดชอุดม     | 96.08          | +2.12                   | ผ่านดี            |
| 96  | องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง          | เดชอุดม     | 96.07          | +2.67                   | ผ่าน              |
| 97  | องค์การบริหารส่วนตำบลคำกว้าง       | เดชอุดม     | 90.62          | -1.35                   | ผ่านดี            |
| 98  | องค์การบริหารส่วนตำบลคุด           | เดชอุดม     | 93.88          | +6.15                   | ผ่านดี            |
| 99  | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ศรี   | เดชอุดม     | 96.24          | +10.93                  | ผ่าน              |
| 100 | องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเหียง     | เดชอุดม     | 89.07          | -2.74                   | ผ่านดี            |
| 101 | องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง      | เดชอุดม     | 87.20          | -3.43                   | ผ่าน              |
| 102 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาเจริญ       | เดชอุดม     | 93.33          | +0.50                   | ผ่านดี            |
| 103 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาสว่าง       | เดชอุดม     | 91.01          | +5.24                   | ผ่าน              |
| 104 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์    | เดชอุดม     | 95.98          | +4.18                   | ผ่านดี            |
| 105 | องค์การบริหารส่วนตำบลบัวงาม        | เดชอุดม     | 97.64          | +8.05                   | ผ่านดี            |
| 106 | องค์การบริหารส่วนตำบลป่าโมง        | เดชอุดม     | 95.71          | +1.56                   | ผ่านดี            |
| 107 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเดช      | เดชอุดม     | 98.11          | -1.44                   | ผ่านดี            |
| 108 | องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด       | เดชอุดม     | 96.90          | +17.43                  | ผ่านดี            |
| 109 | องค์การบริหารส่วนตำบลกระเดียน      | ตระการพืชผล | 96.87          | +4.12                   | ผ่านดี            |
| 110 | องค์การบริหารส่วนตำบลกุดยาลวน      | ตระการพืชผล | 95.89          | +1.28                   | ผ่านดี            |
| 111 | องค์การบริหารส่วนตำบลกุดศกร        | ตระการพืชผล | 91.89          | +4.91                   | ผ่าน              |
| 112 | องค์การบริหารส่วนตำบลเกษม          | ตระการพืชผล | 97.94          | -0.25                   | ผ่านดี            |
| 113 | องค์การบริหารส่วนตำบลขามเปี้ย      | ตระการพืชผล | 93.66          | +7.18                   | ผ่าน              |
| 114 | องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสาย        | ตระการพืชผล | 95.24          | +4.94                   | ผ่านดี            |
| 115 | องค์การบริหารส่วนตำบลคำเจริญ       | ตระการพืชผล | 88.08          | -5.08                   | ผ่าน              |
| 116 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจาน        | ตระการพืชผล | 90.70          | +11.24                  | ผ่าน              |
| 117 | องค์การบริหารส่วนตำบลเข้บีด        | ตระการพืชผล | 93.05          | +11.04                  | ผ่าน              |
| 118 | องค์การบริหารส่วนตำบลตระการ        | ตระการพืชผล | 84.44          | +5.64                   | ต้องปรับปรุง      |
| 119 | องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด        | ตระการพืชผล | 93.84          | -3.83                   | ผ่านดี            |
| 120 | องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำแซ้        | ตระการพืชผล | 92.32          | +3.38                   | ผ่านดี            |
| 121 | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง       | ตระการพืชผล | 89.52          | -2.22                   | ผ่าน              |
| 122 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาหิน         | ตระการพืชผล | 96.23          | +5.02                   | ผ่านดี            |
| 123 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะไม        | ตระการพืชผล | 88.55          | +18.52                  | ผ่าน              |
| 124 | องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสูง        | ตระการพืชผล | 89.82          | +6.21                   | ผ่านดี            |
| 125 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแดง       | ตระการพืชผล | 89.99          | -5.61                   | ผ่าน              |
| 126 | องค์การบริหารส่วนตำบลเป้า          | ตระการพืชผล | 94.39          | +0.44                   | ผ่านดี            |
| 127 | องค์การบริหารส่วนตำบลสะพือ         | ตระการพืชผล | 88.50          | +12.50                  | ผ่าน              |
| 128 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า      | ตระการพืชผล | 94.12          | -3.87                   | ผ่าน              |
| 129 | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยฝ้ายพัฒนา | ตระการพืชผล | 93.73          | +7.58                   | ผ่าน              |
| 130 | องค์การบริหารส่วนตำบลโหล่ทุ่ง      | ตระการพืชผล | 94.84          | +0.06                   | ผ่านดี            |
| 131 | องค์การบริหารส่วนตำบลคำหว้า        | ตาลชุม      | 93.05          | +1.07                   | ผ่าน              |
| 132 | องค์การบริหารส่วนตำบลจิกเหียง      | ตาลชุม      | 89.03          | -4.32                   | ผ่าน              |
| 133 | องค์การบริหารส่วนตำบลตาลชุม        | ตาลชุม      | 91.35          | +0.86                   | ผ่านดี            |
| 134 | องค์การบริหารส่วนตำบลนาคาย         | ตาลชุม      | 94.01          | -4.10                   | ผ่านดี            |
| 135 | องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง         | ตาลชุม      | 86.76          | -1.00                   | ผ่าน              |
| 136 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง       | ตาลชุม      | 91.60          | +2.28                   | ผ่านดี            |
| 137 | องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเรือ       | ทุ่งศรีอุดม | 94.22          | +2.15                   | ผ่านดี            |
| 138 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกจำเระ      | ทุ่งศรีอุดม | 91.01          | +5.78                   | ผ่านดี            |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





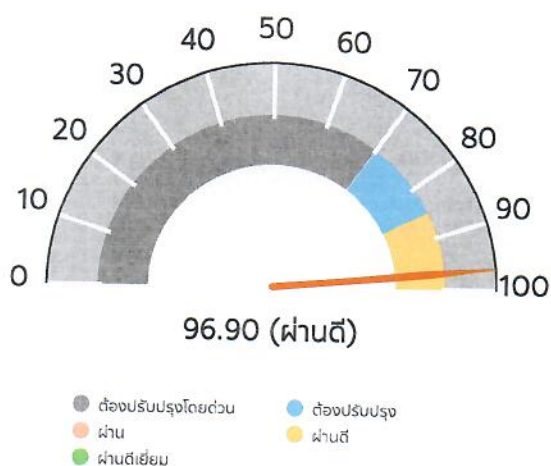


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

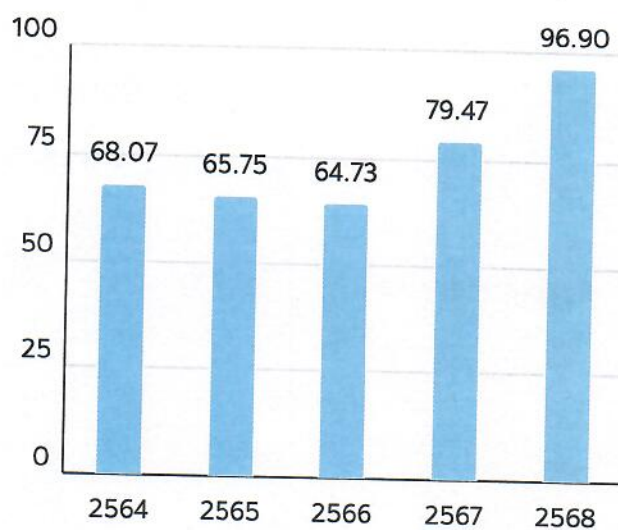
องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

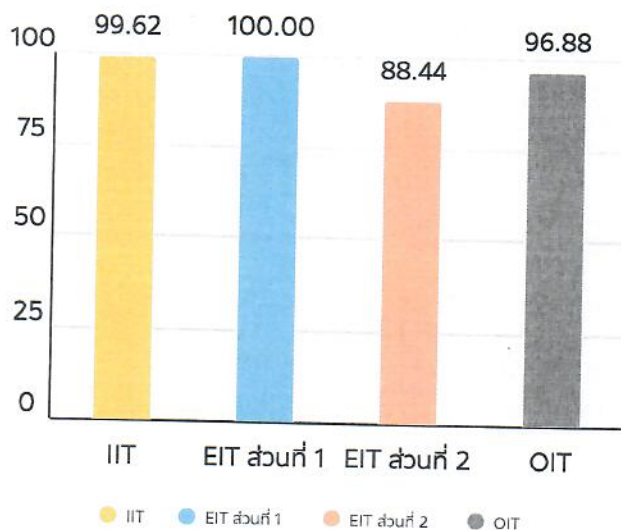
ผลการประเมินในภาพรวม



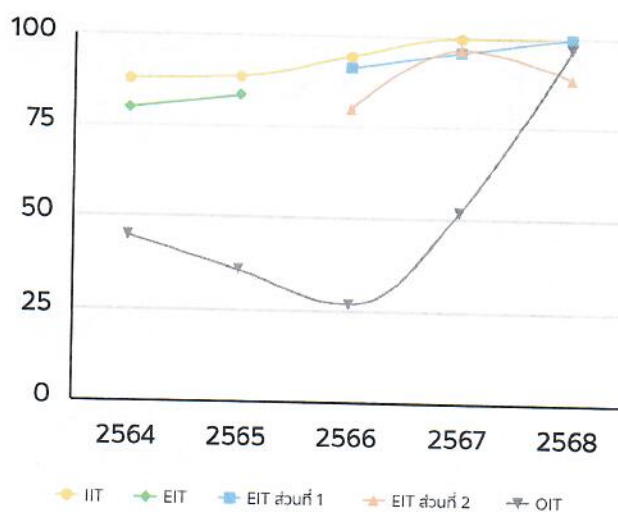
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



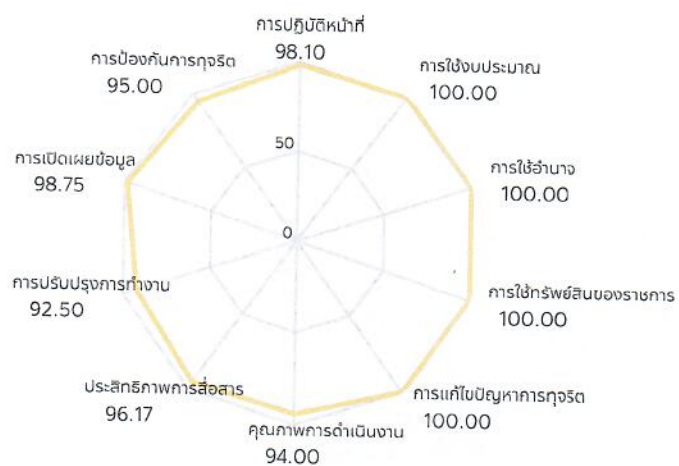
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน  |
|--------------|--------------------------|--------|
| 1            | การปฏิบัติหน้าที่        | 98.10  |
| 2            | การใช้งบประมาณ           | 100.00 |
| 3            | การใช้อำนาจ              | 100.00 |
| 4            | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 100.00 |
| 5            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 100.00 |
| 6            | คุณภาพการดำเนินงาน       | 94.00  |
| 7            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 96.17  |
| 8            | การปรับปรุงการทำงาน      | 92.50  |
| 9            | การเปิดเผยข้อมูล         | 98.75  |
| 10           | การป้องกันการทุจริต      | 95.00  |

III

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 94.29

| หัวข้อการประเมิน                                                                                       | ไม่เป็นไปตามที่กำหนด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด | เป็นไปตามที่กำหนดน้อย | เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมาก | เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|
| i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 5.71%                | 0.00%                       | 0.00%                 | 0.00%                        | 0.00%                | 94.29%                     | 94.29 |

i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                   | ไม่มี   | มีน้อยที่สุด | มีน้อย | มีค่อนข้างมาก | มีมาก | มีมากที่สุด | คะแนน  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------|--------|---------------|-------|-------------|--------|
| i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00%        | 0.00%  | 0.00%         | 0.00% | 0.00%       | 100.00 |

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                  | ไม่มีการเรียกรับสินบน | มีการเรียกรับสินบน | คะแนน  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------|--------|
| i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | 100.00%               | 0.00%              | 100.00 |

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                       | ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย | เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด | คะแนน  |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------|---------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------|
| i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                    | 0.00%                           | 0.00%                     | 0.00%                            | 0.00%                    | 100.00%                        | 100.00 |

i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                  | ไม่มี   | มีน้อยที่สุด | มีน้อย | มีค่อนข้างมาก | มีมาก | มีมากที่สุด | คะแนน  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------|--------|---------------|-------|-------------|--------|
| i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00%        | 0.00%  | 0.00%         | 0.00% | 0.00%       | 100.00 |

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                            | ไม่มี   | มี<br>น้อย<br>ที่สุด | มี<br>น้อย | มี<br>ค่อนข้าง<br>มาก | มี<br>มาก | มี<br>มากที่สุด | คะแนน  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------|------------|-----------------------|-----------|-----------------|--------|
| i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00%                | 0.00%      | 0.00%                 | 0.00%     | 0.00%           | 100.00 |

i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา\* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                              | ไม่เคย  | แทบ<br>จะไม่<br>เคย | นาน<br>ๆ<br>ครั้ง | ค่อนข้าง<br>บ่อย | บ่อย<br>ครั้ง | เป็นประจำ | คะแนน  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------|-------------------|------------------|---------------|-----------|--------|
| i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00%               | 0.00%             | 0.00%            | 0.00%         | 0.00%     | 100.00 |

i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา\* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                            | ไม่เคย  | แทบ<br>จะไม่<br>เคย | นาน<br>ๆ<br>ครั้ง | ค่อนข้าง<br>บ่อย | บ่อย<br>ครั้ง | เป็นประจำ | คะแนน  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------|-------------------|------------------|---------------|-----------|--------|
| i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00%               | 0.00%             | 0.00%            | 0.00%         | 0.00%     | 100.00 |

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                         |  |  |  | ไม่มีการเรียกรับสินบน | มีการเรียกรับสินบน | คะแนน  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|-----------------------|--------------------|--------|
| i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ |  |  |  | 100.00%               | 0.00%              | 100.00 |

i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                           | ไม่มี | มี<br>น้อย<br>ที่สุด | มี<br>น้อย | มี<br>ค่อนข้าง<br>มาก | มี<br>มาก | มี<br>มากที่สุด | คะแนน  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------|------------|-----------------------|-----------|-----------------|--------|
| i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00%                | 0.00%      | 0.00%                 | 0.00%     | 100.00%         | 100.00 |

i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                            | ไม่เคย  | แทบ<br>จะไม่<br>เคย | นาน<br>ๆ<br>ครั้ง | ค่อนข้าง<br>บ่อย | บ่อย<br>ครั้ง | เป็นประจำ | คะแนน  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------|-------------------|------------------|---------------|-----------|--------|
| i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00%               | 0.00%             | 0.00%            | 0.00%         | 0.00%     | 100.00 |



i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                          | ไม่สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ | สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ น้อย<br>ที่สุด | สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ น้อย | สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ ค่อนข้าง<br>มาก | สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ มาก | สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ มาก<br>ที่สุด | คะแนน  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------|--------|
| i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของ<br>หน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของ<br>หน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ น้อย<br>เพียงใด | 0.00%                       | 0.00%                                   | 0.00%                         | 0.00%                                    | 0.00%                        | 100.00%                                | 100.00 |

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                           | ไม่ให้ความสำคัญ | ให้ความสำคัญน้อยที่สุด | ให้ความสำคัญน้อย | ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก | ให้ความสำคัญมาก | ให้ความสำคัญมากที่สุด | คะแนน  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------|------------------|-------------------------|-----------------|-----------------------|--------|
| i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 0.00%           | 0.00%                  | 0.00%            | 0.00%                   | 0.00%           | 100.00%               | 100.00 |

i14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                               | ไม่สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ | สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ น้อย<br>ที่สุด | สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ น้อย | สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ ค่อนข้าง<br>มาก | สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ มาก | สามารถ<br>ป้องกัน<br>ได้ มาก<br>ที่สุด | คะแนน  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------|--------|
| i14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด | 0.00%                       | 0.00%                                   | 0.00%                         | 0.00%                                    | 0.00%                        | 100.00%                                | 100.00 |

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                             | ไม่เชื่อ<br>มั่น | เชื่อ<br>มั่น<br>น้อย<br>ที่สุด | เชื่อ<br>มั่น<br>น้อย | เชื่อ<br>มั่น<br>ค่อนข้าง<br>มาก | เชื่อ<br>มั่น<br>มาก | เชื่อ<br>มั่น<br>มากที่สุด | คะแนน  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------------|--------|
| i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | 0.00%            | 0.00%                           | 0.00%                 | 0.00%                            | 0.00%                | 100.00%                    | 100.00 |

100.00

ALLU

100.00

အလေး

100.00

အလေး

100.00

အလေး

100.00

**ក្រសួង**

100.00

4111

100.00

elluu



100.00

| หัวข้อการประเมิน                                         | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
|----------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|
| ๘8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                     | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน  |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|--------|
| e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 0.00%    | 100.00%           | 100.00 |

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

81.00

| หัวข้อการประเมิน                                                         | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 5.00%            | 85.00%   | 10.00%            | 81.00 |

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

83.00

| หัวข้อการประเมิน                                                        | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 85.00%   | 15.00%            | 83.00 |

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

100.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                           | ไม่เคย  | เคย   | คะแนน  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|--------|
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

93.00

| หัวข้อการประเมิน                                                   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 35.00%   | 65.00%            | 93.00 |

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

95.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                             | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 25.00%   | 75.00%            | 95.00 |

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

89.00

| หัวข้อการประเมิน                                                              | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 5.00%            | 45.00%   | 50.00%            | 89.00 |

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

84.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                                    | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 15.00%           | 50.00%   | 35.00%            | 84.00 |



e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

86.00

| หัวข้อการประเมิน                                         | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|----------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 0.00%            | 70.00%   | 30.00%            | 86.00 |

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

85.00

| หัวข้อการประเมิน                                                                     | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 5.00%            | 65.00%   | 30.00%            | 85.00 |

|                                                                                                                  |            |                           |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|--------|
| ข้อมูลพื้นฐาน                                                                                                    |            |                           | 87.50  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| ๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่                                                                                      | 100.00     |                           |        |
| ๐2 ข้อมูลผู้บริหาร                                                                                               | 100.00     |                           |        |
| ๐3 ข้อมูลการติดต่อ                                                                                               | 50.00      |                           |        |
| ๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์                                                                                             | 100.00     |                           |        |
| การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ                                                                                |            |                           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| ๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน                                                                             | 100.00     |                           |        |
| ๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568                                            | 100.00     |                           |        |
| ๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567                                                                         | 100.00     |                           |        |
| ๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่                                                                   | 100.00     |                           |        |
| ๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ                                               | 100.00     |                           |        |
| ๐10 E-Service                                                                                                    | 100.00     |                           |        |
| ๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ                                                                                      | 100.00     |                           |        |
| การจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                                |            |                           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| ๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 | 100.00     |                           |        |
| ๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567                                                  | 100.00     |                           |        |
| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                                                                   |            |                           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| ๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*                                                                           | 100.00     |                           |        |
| ๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567                                                      | 100.00     |                           |        |
| ๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม                                                                       | 100.00     |                           |        |
| การส่งเสริมความโปร่งใส                                                                                           |            |                           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| ๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                   | 100.00     |                           |        |
| ๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                           | 100.00     |                           |        |
| ๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                           | 100.00     |                           |        |



|                                                                                                          |            |                           |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|--------|
| การส่งเสริมความโปร่งใส                                                                                   |            |                           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                         | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| ๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                                                                     | 100.00     |                           |        |
| การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน                                                          |            |                           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                         | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| ๐21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่                     | 100.00     |                           |        |
| ๐22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา                                                  | 100.00     |                           |        |
| ๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 | 100.00     |                           |        |
| ๐24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567                   | 100.00     |                           |        |
| การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส                                                                         |            |                           | 90.00  |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                         | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| ๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                                                        | 100.00     |                           |        |
| ๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567                                                | 100.00     |                           |        |
| ๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                                                    | 100.00     |                           |        |
| ๐28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567                | 50.00      |                           |        |

## IIT

| อายุ                                           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|------------------------------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี                                  | 0   | 0    | 0      |
| 51 - 60 ปี                                     | 1   | 3    | 0      |
| 41 - 50 ปี                                     | 6   | 11   | 0      |
| 31 - 40 ปี                                     | 6   | 5    | 0      |
| 20 - 30 ปี                                     | 3   | 0    | 0      |
| ต่ำกว่า 20 ปี                                  | 0   | 0    | 0      |
| ระดับการศึกษา                                  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| อื่น ๆ                                         | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี                               | 0   | 4    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                         | 6   | 11   | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                         | 9   | 3    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                        | 1   | 1    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                          | 0   | 0    | 0      |
| ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน                        | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มากกว่า 10 ปี                                  | 5   | 7    | 0      |
| 5 - 10 ปี                                      | 4   | 7    | 0      |
| 1 - 5 ปี                                       | 7   | 5    | 0      |
| ความสุขในการทำงาน                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| มีความสุขมากที่สุด                             | 16  | 19   | 0      |
| มีความสุขมาก                                   | 0   | 0    | 0      |
| มีความสุขน้อย                                  | 0   | 0    | 0      |
| มีความสุขน้อยที่สุด                            | 0   | 0    | 0      |
| ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
| ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง                            | 12  | 6    | 0      |
| ข้าราชการ/พนักงาน                              | 3   | 9    | 0      |
| ผู้อำนวยการ/หัวหน้า                            | 1   | 4    | 0      |
| ผู้บริหาร                                      | 0   | 0    | 0      |

| อายุ                                                                           | ชาย        | หญิง        | อื่น ๆ        |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|---------------|
| มากกว่า 60 ปี                                                                  | 3          | 1           | 0             |
| 51 – 60 ปี                                                                     | 5          | 2           | 0             |
| 41 – 50 ปี                                                                     | 7          | 9           | 0             |
| 31 – 40 ปี                                                                     | 6          | 5           | 0             |
| 20 – 30 ปี                                                                     | 4          | 9           | 0             |
| <b>ระดับการศึกษา</b>                                                           | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| อื่น ๆ                                                                         | 0          | 0           | 0             |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                                               | 1          | 3           | 0             |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                                         | 0          | 11          | 0             |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                                                         | 5          | 4           | 0             |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                                                        | 15         | 5           | 0             |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                                                          | 4          | 3           | 0             |
| <b>สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน</b>                                  | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| อื่น ๆ                                                                         | 0          | 0           | 0             |
| องค์กรธุรกิจ                                                                   | 0          | 0           | 0             |
| หน่วยงานของรัฐ                                                                 | 0          | 0           | 0             |
| บุคคลทั่วไป                                                                    | 25         | 26          | 0             |
| <b>เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน</b>                                       | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| งานอื่น ๆ                                                                      | 0          | 0           | 0             |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 1          | 4           | 0             |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                                             | 0          | 2           | 0             |
| งานหลักของหน่วยงาน                                                             | 24         | 20          | 0             |



| อายุ                                                                           | ชาย        | หญิง        | อื่น ๆ        |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|---------------|
| มากกว่า 60 ปี                                                                  | 1          | 1           | 0             |
| 51 – 60 ปี                                                                     | 10         | 1           | 0             |
| 41 – 50 ปี                                                                     | 5          | 2           | 0             |
| 31 – 40 ปี                                                                     | 0          | 0           | 0             |
| 20 – 30 ปี                                                                     | 0          | 0           | 0             |
| <b>ระดับการศึกษา</b>                                                           | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| อื่น ๆ                                                                         | 0          | 0           | 0             |
| สูงกว่าปริญญาตรี                                                               | 0          | 0           | 0             |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                                         | 0          | 0           | 0             |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                                                         | 0          | 0           | 0             |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                                                        | 12         | 2           | 0             |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า                                                          | 4          | 2           | 0             |
| <b>สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน</b>                                    | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| อื่น ๆ                                                                         | 0          | 0           | 0             |
| องค์กรธุรกิจ                                                                   | 0          | 0           | 0             |
| หน่วยงานของรัฐ                                                                 | 1          | 0           | 0             |
| บุคคลทั่วไป                                                                    | 15         | 4           | 0             |
| <b>เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน</b>                                       | <b>ชาย</b> | <b>หญิง</b> | <b>อื่น ๆ</b> |
| งานอื่น ๆ                                                                      | 0          | 0           | 0             |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 3          | 1           | 0             |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                                             | 0          | 0           | 0             |
| งานหลักของหน่วยงาน                                                             | 13         | 3           | 0             |

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
องค์การบริหารส่วนตำบลสนม

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการเรื่องร้องเรียนประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 96.90 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)  
องค์การบริหารส่วนตำบลสนมฯ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัด 2 การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ, ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพยากรของราชการและตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ประเพณีมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถาม ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้  
ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก 08) หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก 09) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)  
องค์การบริหารส่วนตำบลสนมฯ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)  
e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก 09) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

e2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก 010) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก 09) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 020)

e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก 06) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 03) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 010) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)  
องค์การบริหารส่วนตำบลสนมฯ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

EitPublic

- | # | ข้อเสนอแนะ                              |
|---|-----------------------------------------|
| 1 | ควรเพิ่มเอกสารผ่านระบบออนไลน์ให้มากขึ้น |

IIT

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|---|------------|
| 1 | ไม่มี      |
| 2 | ไม่มี      |

# ข้อเสนอแนะ

3 ไม่มี

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน

ไม่มี  
ปัญหา  
เลย

ลดลง  
มาก

ลดลง  
เล็กน้อย

เพิ่มขึ้น  
เล็กน้อย

เพิ่มขึ้น  
มาก

ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส  
หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด

100.00%

0.00%

0.00%

0.00%

0.00%