



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ที่ ๗๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ลำดับที่ ๑ | กรรมการ |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ลำดับที่ ๒ | กรรมการ |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด | กรรมการ |
| ๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๑๐. นิติกร | กรรมการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

๑. ให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาดมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑.๑ ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๑.๒ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๑.๓ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๔ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักในพฤติกรรมหรือประเด็นข้อแหลมต่างๆ รวมถึงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๕ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรม หรือพฤติกรรมข้อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๖ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

๐๓๖

(นายวินัย ประทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด
เรื่อง แนวทางปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)
เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

อาศัยอำนาจรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้" รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการรักษาวินัยไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กฎหมายกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม และให้ถือปฏิบัติเป็นไปแนวทางเดียวกัน โดยเคร่งครัดต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ใฝ่รู้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
ขยัน คำนวณ	หมั่นศึกษาค้นคว้า หาความรู้ เพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	ขี้เกียจ เฉื่อยชา ทำงานตามสั่งไปวันๆ
	เรียนรู้และฝึกฝนการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ	เบื่อหน่ายที่จะค้นคว้าและเข้ารับการฝึกฝน อบรม หาความรู้ใหม่ๆ
พัฒนาตนเอง	กระตือรือร้น เห็นความสำคัญ และประโยชน์ ของการพัฒนาตนเองเพื่อความเจริญก้าวหน้าทั้งเพื่อตนเองและองค์กร	หลงตัวเองคิดว่าเก่งแล้ว ไม่เรียนรู้สิ่งใหม่
ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง	ตระหนักถึงความจำเป็นขององค์กรที่จะต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทยและสังคมโลก	มองโลกแง่ร้ายต่อต้านสิ่งใหม่ๆ ความคิดใหม่ ระบบงานใหม่ๆ
	ทบทวนแก้ไข ปรับปรุง การดำเนินงาน ระบบอย่างสม่ำเสมอ	ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิมๆ ยากอยู่สบายๆ ไปเรื่อยๆ

๒. เสมอภาค

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
เท่าเทียมกัน	เต็มใจบริการแก่ทุกคนเฉกเช่นเดียวกัน ถือปฏิบัติภายใต้หลักเกณฑ์เดียวกัน โดยไม่มีข้อยกเว้น	เลือกปฏิบัติ เพราะเส้นสาย ตำแหน่งหน้าที่ ใช้ ๒ มาตรฐาน
ยุติธรรม	เป็นกลาง	เห็นแก่พวกพ้อง อามิสสินจ้าง
พัฒนาตนเอง	เคร่งครัดต่อกฎระเบียบ	ใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายในการปฏิบัติ
เป็นธรรม	ยึดมั่นความถูกต้องในการดำเนินการ ตาม กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ และ ข้อเท็จจริง	เข้าข้างใดข้างหนึ่ง ส่วนสรุป
	รักษาความเป็นกลาง ปราศจากอคติ	ใช้อารมณ์เหนือความถูกต้อง

๓. สุจริต

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
ซื่อสัตย์	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง กล้าแสดง ความคิดเห็นที่ถูกต้อง แม้มันไม่ถูกใจ ไม่หวังสิ่งตอบแทนและไม่รับสิ่งของหรือ ประโยชน์ใดๆ	คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหา ผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รับสินบน
หนักแน่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ยืนหยัดในความถูกต้องไม่หวั่นไหวต่อ ผลประโยชน์หรืออำนาจข่มขู่ที่มีขอบ	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่
โปร่งใส	มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เปิดเผยสามารถตรวจสอบได้	ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง ปกปิดและบิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริง

๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
รับผิดชอบ	มีจิตสำนึก ตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ ได้รับมอบหมาย กล้ายอมรับในสิ่งที่ตนเองทำผิดพลาด	อ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ ไม่ได้รับมอบหมาย บิดเบือนข้อเท็จจริง ปิดความรับผิดชอบ เพื่อให้ตนเองพ้นผิด
บริการรวดเร็ว	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดหรือได้ รับปากไว้ เอาใจเขามาใส่ใจเรา ตื่นตัวกระฉับกระเฉง รักษามาตรฐานการบริการให้รวดเร็ว	อ้างว่ามีงาน หรือภาระเยอะไม่สามารถทำให้ เสร็จได้ตามเวลาที่กำหนด เฉยชาไม่รู้ร้อรู้หนว ทำงานให้ผ่านไปวันๆ
ทุ่มเท ยืนหยัด	อุทิศ สติปัญญา ความสามารถให้กับราชการ ยืนหยัดกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง เสียสละเวลา ความสุขส่วนตัว เช่น วันหยุด เพื่อมุ่งมั่น ตั้งใจทำงานให้สำเร็จ	อ้างว่าหมดเวลาราชการแล้ว และอ้างว่าต้อง ทำตามนโยบาย ท้อแท้ เบื่อหน่ายต่อปัญหา อุปสรรค ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิมๆ อยากอยู่สบายๆ ไปเรื่อยๆ

๕. สามัคคี

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
มีน้ำใจ	ยื่นมือเข้าช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน แม้ไม่ใช่หน้าที่ความรับผิดชอบของตน	เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและองค์กร
	มีจิตอาสา ช่วยเหลือ เกื้อกูล	ทำร้ายจิตใจเพื่อร่วมงาน เช่น พุดจาเสียดสี ตั้งใจทำให้เสียหน้าที่สาธารณะ หรือขโมยผลงาน
ร่วมแรงร่วมใจ	ร่วมกันคิด ทำ และรับผิดชอบต่องานที่ได้รับ มอบหมายร่วมกัน	เกียจงาน ปิดความรับผิดชอบ และใส่ร้ายเพื่อน
	ยึดมั่นต่อเป้าหมายส่วนรวมและผลประโยชน์ของประชาชน	ตัวใครตัวมัน ไม่สนใจในความสำเร็จของใคร แบ่งพรรคแบ่งพวก
เคารพให้เกียรติ	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง แม้เป็น ความเห็นที่แตกต่าง	มีทิฐิ อคติ ยึดถือในความคิดเห็นของตนเอง เป็นใหญ่
	สุภาพ มีมารยาทยอมรับนับถือซึ่งกันและกัน	ก้าวร้าว ดุด่าคนอื่น กระด้างกระเดื่อง
รักและศรัทธาองค์กร	เชื่อมั่นในเป้าประสงค์ และปณิธานความถูกต้อง	พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี เหยียดหยามใส่ร้ายองค์กรตนเอง
	ร่วมกันทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ	ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่นๆ ทำให้ ชื่อเสียงองค์กรให้เสื่อมเสีย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

๑๙๒

(นายวินัย ประทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด

กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงาน (การจัดประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม)

เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมการรับรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



เมื่อเดือนธันวาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด โดยนายวินัย ประทุม ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด ได้เป็นประธานในการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดของหน่วยงาน ซึ่งในการประชุมดังกล่าวได้มีการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม เรื่อง เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรต่อการบริการประชาชนด้วยจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อและก้าวไปสู่องค์กรที่ทันสมัยในสายตาประชาชน รวมถึงการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ การรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544 ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 และแนวทาง Dos & Don'ts ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม ให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคลากรส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2565, ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2565 และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 เพื่อให้บุคคลในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสะอาด จำนวน 52 คน